



CONSIGLIO NAZIONALE DEI PERITI INDUSTRIALI E DEI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI

PRESSO IL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

00187 Roma – Via in Arcione, 71 – Tel. +39 06.42.00.84 – PEC cnpi@pec.cnpi.it - www.cnpi.eu – cnpi@cnpi.it – C.F. 80191430588

COMUNICATO STAMPA

Parità di genere: il CNPI adegua il regolamento elettorale

Più donne tra i componenti del futuro Consiglio nazionale dei Periti industriali e dei Periti Industriali laureati. Alla vigilia della nuova tornata elettorale, finalizzata ad eleggere i futuri componenti del Consiglio nazionale di categoria in carica per il prossimo quinquennio, il CNPI adegua il proprio regolamento elettorale per incentivare un maggiore equilibrio di genere alla carica di consigliere nel rispetto dell'articolo 51 della Costituzione.

Una modifica che garantisce -in un contesto, come quello italiano, in cui la presenza femminile resta ancora bassa- una tutela sempre maggiore della presenza femminile. Un principio contenuto anche all'intero del Piano nazionale di Ripresa e Resilienza che attribuisce alla parità di genere una delle tre priorità trasversali in termini di inclusione sociale.

Le imminenti elezioni quindi che si apriranno il prossimo 2 ottobre e proseguiranno per le due settimane successive, sono quindi indette dal Ministero della Giustizia nel rispetto del presente Regolamento, che è immediatamente efficace.

Secondo il nuovo Regolamento i candidati possono comunicare il proprio nominativo al CNPI entro il termine prestabilito di 15 giorni antecedenti alla data di inizio delle votazioni. Sarà poi compito dello stesso Ente pubblicare sul proprio sito le candidature pervenute entro quarantotto ore dalla ricezione, distinguendole per il genere.

All'elezione del Consiglio Nazionale si procede presso ciascun Ordine territoriale che a tale fine convoca un'apposita seduta di Consiglio, che delibera, a maggioranza dei presenti, i candidati o le candidate che intende eleggere.

“Il nuovo Regolamento” commenta il Presidente del CNPI Giovanni Esposito, “rappresenta un tassello fondamentale per la nostra categoria non solo per costruire un nuovo sistema di governance in cui la presenza delle donne può esser strategica, ma anche per incentivare la quota femminile tra gli iscritti ai nostri albi”.

Comunicato stampa del 28 settembre 2023