



VERBALE DELLA SEDUTA N. 05

L'anno 2024, addì 17 del mese di aprile, alle ore 11:00, si riunisce il Consiglio Nazionale dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati, presso la sede del Consiglio Nazionale di Via in Arcione n.71, come da convocazione del Presidente prot. n. 570 dell'11 aprile 2024.

Sono presenti:

Dott. Per. Ind. Giovanni ESPOSITO	Presidente
Per. Ind. Amos GIARDINO	Vice Presidente Vicario
Per. Ind. Antonio PERRA	Vice Presidente
Per. Ind. Sergio COMISSO	Consigliere Segretario
Per. Ind. Antonio Daniele BARATTIN	Consigliere Nazionale
Per. Ind. Mario BRACAGLIA	Consigliere Nazionale
Per. Ind. Stefano CERVI	Consigliere Nazionale (partecipa dalle 15:00)
Per. Ind. Luca FEDELE	Consigliere Nazionale
Per. Ind. Rosario MORABITO	Consigliere Nazionale (partecipa fino alle 15:00)
Per. Ind. Vanore ORLANDOTTI	Consigliere Nazionale (partecipa a distanza dalle 14:00)
Per. Ind. Giovanna Maria ROMA	Consigliere Nazionale

La riunione, oltre che in presenza, si svolge sulla piattaforma Go To Meeting.

Ad apertura di seduta sono assenti i Consiglieri: Cervi ed Orlandotti.

Viene verificata la funzionalità degli strumenti telematici utilizzati, che risultano idonei a garantire l'identificazione degli intervenuti e la reciproca percezione audiovisiva tra tutti i membri e, dunque, il collegamento avviene in simultanea tra tutti i partecipanti su un piano di perfetta parità al dibattito.

ORDINE DEL GIORNO

- 1) approvazione verbali sedute n. 3 e 4;
- 2) risultati congresso nazionale 2022 – 2023: iniziative conseguenti e relative deleghe (relatore il Presidente);
- 3) assemblea dei Presidenti (relatore il Presidente);
- 4) incarichi e deleghe di rappresentanza ai Consiglieri Nazionali (relatore il Presidente);
- 5) determinazione fondo per il trattamento accessorio di ente 2024 (relatore il Presidente);
- 6) incarichi e contratti – eventuali delibere



(relatore il Consigliere Segretario);

7) accreditamento/rinnovo autorizzazione enti formatori – determinazione CFP

(relatore il Consigliere Orlandotti);

8) ratifica e concessione patrocini

(relatore il Consigliere Segretario);

9) comunicazioni del Presidente e dei Consiglieri Nazionali;

10) varie ed eventuali.

**2) risultati congresso nazionale 2022 – 2023: iniziative conseguenti e relative deleghe
(relatore il Presidente);**

Introducendo l'argomento, il **Presidente** chiama il Consiglio ad un'assunzione di responsabilità politica circa l'istanza emersa durante l'ultima riunione del Gruppo di Lavoro di *“valutare la possibilità di consentire ai percorsi ITS ed ITS Academy l'accesso alla categoria”*, tenendo presente che la mozione approvata dal Congresso Nazionale 2023 prevede l'ingresso previo conseguimento di laurea.

Dopo ampio dibattito, su proposta del Presidente, a voti unanimi dei presenti, resi palesi nei modi di legge,

**IL CONSIGLIO NAZIONALE DEI PERITI INDUSTRIALI
E DEI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI**

DELIBERA N. 26/5 del 17 aprile 2024

1) di recepire integralmente i contenuti della delibera N. 570/76 del 14 dicembre 2023, che qui si intende integralmente richiamata, contenente le istanze emerse a conclusione del congresso nazionale 2022-2023, al fine di attivare ogni iniziativa finalizzata a rivisitare il nostro ordinamento professionale per corrispondere alle esigenze della categoria;

2) di delegare il Presidente per tutti gli adempimenti necessari e conseguenziali all'attuazione della presente delibera;

3) di rendere immediatamente esecutiva la presente delibera.

1) approvazione verbali sedute n. 3 e 4.

Omissis

3) Assemblea dei Presidenti

(relatore il Presidente);

Omissis



6) incarichi e contratti – eventuali delibere

(relatore il Consigliere Segretario);

Il Presidente sottopone al Consiglio la necessità di rinnovare al prof. Carlo Pilia la collaborazione libero professionale in materia giuridica per l'anno 2024.

Il prof. avv. Carlo Pilia ha confermato di essere disponibile a svolgere anche per il 2024 l'attività libero professionale di consulenza giuridica, redazione di atti e supporto organizzativo nelle materie di interesse del CNPI.

In particolare, la sua attività libero professionale sarà svolta con particolare riguardo alle fonti normative nazionali, europee e internazionali relative alle professioni regolamentate, alla redazione di schemi di accordi con Amministrazioni, Enti e aziende, alla formulazione di proposte di revisione dei testi normativi delle discipline vigenti, al supporto organizzativo nelle attività istituzionali interne ed esterne dell'Ordine e verso gli altri Ordini professionali e alla partecipazione alle iniziative di promozione e divulgazione dell'attività giuridica del CNPI.

L'attività libero professionale sarà prestata in coordinamento con il Presidente e i componenti del Consiglio, sia presso la sede dell'ente e negli altri luoghi di svolgimento delle iniziative presenziali e sia a distanza.

Per l'attività libero professionale il compenso richiesto per l'anno 2024, invariato rispetto al 2023, ammonta a euro 30.000,00 (trentamila/00), oltre IVA e CPA, con rimborso delle spese sostenute.

Al termine dell'illustrazione del Presidente, a voti unanimi dei presenti, resi palesi nei modi di legge,

IL CONSIGLIO NAZIONALE DEI PERITI INDUSTRIALI E DEI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI

DELIBERA N. 27/5 del 17 aprile 2024

1) di approvare la proposta del prof. Carlo Pilia descritta in narrativa e di affidargli l'incarico professionale illustrato anche per l'anno 2024 con un corrispettivo di euro 30.000,00 (trentamila/00), oltre IVA e CPA, con rimborso delle spese sostenute;

2) di rendere immediatamente esecutiva la presente delibera.

6-bis) aggiunto all'OdG

Integrazione sul calcolo delle diarie



Il **Presidente** illustra la tabella allegata, realizzata per definire meglio l'attribuzione delle diarie con l'introduzione la mezza diaria in funzione dell'impegno richiesto al Consigliere ed in considerazione delle ore di trasferta.

PROSPETTO MODALITA' RIMBORSO DIARIE MENSILI CONSIGLIERI

OGGETTO DELLA MISSIONE	DIARIA	1/2 DIARIA	AUTORIZZAZIONE
riunioni ufficiali in sede CNPI	SI		
riunioni organismi esterni aventi delega (presenza e videoconferenza) < 4 ore		SI	X
riunioni organismi esterni aventi delega (presenza e videoconferenza) > 4 ore	SI		X
attività Consigliere Nazionale in sede	SI		X
attività Consigliere Nazionale da remoto > 2 ore (escluse riunioni di consiglio)		SI	X
trasferta per attività di rappresentanza	SI		X
giornata di viaggio + presenza in sede	SI		
giornata di viaggio > di 4 ore		SI	
riunioni GdL convocati ufficialmente	SI		X
riunioni organizzative < 2 ore in videoconferenza	NO		

Al termine dell'illustrazione del Presidente, a voti unanimi dei presenti, resi palesi nei modi di legge,

IL CONSIGLIO NAZIONALE DEI PERITI INDUSTRIALI

E DEI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI

DELIBERA N. 28/5 del 17 aprile 2024

- 1) di approvare i contenuti della tabella riportata in narrativa;
- 2) di rendere immediatamente esecutiva la presente delibera.

5) determinazione fondo per il trattamento accessorio di ente 2024

(relatore il Presidente);

Il Presidente aggiorna il Consiglio circa la trattativa intrapresa con il Sindacato CISL-FP nella persona di Andrea Ladogana in relazione al piano di crescita del personale per gli anni 2024 e 2025. Si tratta di scatti rispetto alla qualifica dovuti per legge, non prima di 21 mesi, motivati come adeguamento al contratto collettivo del 2021, mai osservato.

Il **Presidente**, con il parere favorevole del commercialista, propone di accettare l'incremento di spesa del Fondo di trattamento accessorio per il solo anno 2024 per la somma di 7.088,12 euro. Cifra necessaria a coprire effettivamente i passaggi di categoria. In futuro sarà analizzata la possibilità di finanziare detto Fondo per l'anno 2025.



Segue il testo dell'accordo, formalizzato con le rappresentanze dei lavoratori, che comunque sarà applicato limitatamente all'esercizio 2024, del quale si richiede l'approvazione:

Contrattazione integrativa anno 2024

Il giorno 28 marzo 2024 presso la sede del Consiglio Nazionale Periti Industriali, si sono riuniti:
Consiglio Nazionale Periti Industriali nella persona del presidente dott. per. ind. Giovanni Esposito
L'organizzazione Sindacale - CISL FP - Andrea Ladogana
La RSU dell'Ente - Marcella Di Guida

PREMESSA

Preso atto della migliorata efficacia dell'azione amministrativa svolta dai dipendenti del Consiglio che ha prodotto una migliore risposta alle richieste degli Stakeholders le parti concordano per l'anno 2024 sulla necessità di integrazione agli accordi già sottoscritti dei seguenti istituti contrattuali e di verificare l'applicazione del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 9 maggio 2022.

Al fine di dare piena applicazione al Piano Triennale dei Fabbisogni e sopperire alle carenze di organico nell'Area Funzionari e Assistenti, l'Amministrazione ha assunto nel 2023, dopo aver verificato la relativa copertura finanziaria, n.1 Assistente amministrativo.

ART. 1 INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE

Ai sensi dell'art. 76 comma 2 del C.C.N.L. del 12 febbraio 2018 sono confluite nel Fondo risorse decentrate tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2024 pari ad € 87.593,35 (compresivi dello 0,81% e 0,22% CCNL Funzioni Centrali 2019/2021 e dei risparmi di gestione 2023) come da tabella allegata; fermo restando quanto costituito per l'anno 2024, il fondo sarà ulteriormente alimentato a seguito della sottoscrizione del CCNL e dai nuovi differenziali economici ed indennità da attribuire ai dipendenti nel corso del 2025.

ART. 2 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 49 e 50 del C.C.N.L. del 09 maggio 2022, le risorse di cui all'art. 1 sono impiegate per corrispondere gli istituti contrattuali già definiti negli accordi degli anni precedenti modificati e/o integrati con i seguenti istituti contrattuali:

- Per l'anno 2024 sono confermate le seguenti indennità:
 - di cassa da corrispondere al dipendente a cui è affidato l'incarico con un importo giornaliero di € 6,00
 - di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 16 CCNL 2006/2009 per il coordinamento delle attività formative del valore di Euro 2.574,00 annui lordi per 13 mensilità.
 - di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 16 CCNL 2006/2009 per il coordinamento delle attività amministrative e di supervisione dell'attività di segreteria legate agli esami di Stato del valore di Euro 1.560,00 annui lordi per 13 mensilità
 - di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 16 CCNL 2006/2009 per il coordinamento delle attività informatiche del valore di Euro 1.560,00 annui lordi per 13 mensilità.
 - ai sensi dell'art. 16 CCNL 2006/2009 per il coordinamento delle attività di gestione dei crediti formativi obbligatori del valore di Euro 1.560,00 annui lordi per 13 mensilità;

Per l'anno 2024 viene conferita un'indennità per la posizione organizzativa ai sensi dell'art. 16 CCNL 2006/2009 per il coordinamento della Segreteria di redazione del valore di Euro 1.560,00 annui lordi per 13 mensilità.

- Per l'anno 2025 sono confermate le seguenti indennità:
 - di cassa da corrispondere al dipendente a cui è affidato l'incarico con un importo giornaliero di € 6,00
 - di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 16 CCNL 2006/2009 per il coordinamento delle attività formative del valore di Euro 2.574,00 annui lordi per 13 mensilità.
 - di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 16 CCNL 2006/2009 per il coordinamento delle attività amministrative e di supervisione dell'attività di segreteria legate agli esami di Stato del valore di Euro 2.000,00 annui lordi per 13 mensilità
 - di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 16 CCNL 2006/2009 per il coordinamento delle attività informatiche del valore di Euro 2.000,00 annui lordi per 13 mensilità.
 - ai sensi dell'art. 16 CCNL 2006/2009 per il coordinamento delle attività di gestione dei crediti formativi obbligatori del valore di Euro 2.000,00 annui lordi per 13 mensilità;
 - di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 16 CCNL 2006/2009 per il coordinamento dell'Ufficio stampa di del valore di Euro 1.560,00 annui lordi per 13 mensilità;

Per l'anno 2025 vengono conferite le seguenti indennità:



- ai sensi dell'art. 54 CCNL 2018/2021 per la responsabilità relativa al servizio antincendio e sicurezza sul lavoro di Euro 1.000,00 annui lordi per 13 mensilità;
- di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 16 CCNL 2006/2009 per il coordinamento delle attività di contabilità del valore di Euro 1.560,00 annui lordi per 13 mensilità;

ART. 3 – FAMIGLIE PROFESSIONALI

1. Le parti individuano all'interno dell'Ente, ai sensi dell'art. 13 comma 3 del CCNL 2019-2021, le seguenti famiglie professionali, intese come ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze simili e/o da una base professionale e di conoscenze comune:
 - f.p. Assistenti amministrativi- economici;
 - f.p. Funzionari giuridico-contabile.

ART. 4 - DIFFERENZIALI ECONOMICI

1. progressione economica mediante attribuzione di un differenziale stipendiale non implica una modifica delle mansioni svolte, bensì premia il contributo individuale e la maggiore competenza professionale progressivamente acquisita dal dipendente.
2. A partire dal 1 novembre 2022 l'attribuzione dei differenziali stipendiali avviene mediante una procedura selettiva fondata sui seguenti principi:
 - a) possono partecipare i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica;
 - b) possono partecipare i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano subito provvedimenti disciplinari;
 - c) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;
 - d) i differenziali stipendiali sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area (v. comma 2 del presente articolo), previa graduatoria dei partecipanti alla selezione, in base ai seguenti criteri:
 - media delle ultime tre valutazioni individuali conseguite: 60% del punteggio totale;
 - esperienza professionale maturata: 30% del punteggio totale;
 - capacità professionali e culturali acquisite nell'ultimo triennio attraverso i percorsi formativi certificati: 10% del punteggio rimanente.
3. Sulla base di quanto stabilito dal precedente comma, i punteggi saranno attribuiti secondo le seguenti modalità:
 - a) media delle ultime tre valutazioni individuali conseguite: fino a 60 punti
 - b) esperienza professionale maturata: fino a 30 punti
 - c) capacità professionali e culturali acquisite nell'ultimo triennio attraverso i percorsi formativi certificati: fino a 10 punti.
4. Al personale che negli ultimi sei anni non abbia goduto di alcuna progressione economica, verrà attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 2% del punteggio ottenuto in sede di valutazione comparativa, sulla base dei criteri di cui al comma 3.
5. La valutazione comparativa verrà effettuata da un soggetto valutatore, presieduto dal Presidente, che potrà essere costituito da un numero massimo di tre componenti e dovrà essere in possesso dei requisiti di professionalità ed esperienza necessari, e sarà designato con delibera di Consiglio.
6. La spesa per l'attribuzione dei differenziali stipendiali sarà determinata all'atto dell'eventuale attivazione delle procedure.

Per l'anno 2024 si attribuiranno ai sensi dell'art.14 CCNL 2018/2021 n.2 differenziali economici per l'area funzionari. Per l'anno 2025, si attribuiranno ai sensi dell'art.14 CCNL 2018/2021 n.3 differenziali economici: n.2 per l'area funzionari e n.1 per l'area assistenti.

L'erogazione del fondo sarà calcolata per il 50% in proporzione agli inquadramenti retributivi degli aventi diritto e per restante 50% in proporzione alle giornate effettive di servizio svolte in presenza nel 2024.

CNPI

CISL FP

RSU

DETERMINAZIONE FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DI ENTE 2024		
	Riferimento contrattuale	Importo
A	Fondo anno 2002 (ex art. 31 – comma a + b)	27.888,66
B	Art. 25 – comma 2 – CCNL 09/10/2003 – Biennio economico 2002/2003 (incremento di 15,90% del monte salari 2002)	1.860,30
C	Art. 5 – comma 1 – CCNL 08/05/2006 - Biennio economico 2004/2005	1.772,28



	(incremento di 0,69% del monte salari 2003)	
D	Art.38 – comma 2 – CCNL 01/10/2007 – Biennio economico 2006/2007 (incremento di 0,50% del monte salari al 31/12/2005)	1.460,00
E	Incremento di cui all'art. 31 – comma c (risparmio di gestione) anno 2004 con adeguamento concordato ed approvato il 20 giugno 2011	10.650,00
F	Incremento di cui all'art. 4 – comma 10 CCNL 2000/2001 processi di riorganizzazione anno 2005 con adeguamento concordato ed approvato il 20 giugno 2011	12.650,00
G	Incremento fondo anno 2006 (criteri di riferimento e calcolo dei punti E ed F)	3.000,00
H	Incremento di cui all'art. 31 – comma c (risparmio di gestione) anno 2007 € 35.000,00 al 10,89% = € 3.811,90 e assunzione di 2 unità area B: 1 x 118,81 x 7 = € 831,67 1 x 118,81 x 3 = € 356,43 € 1.188,10	5.000,00
	Adeguamento assunzione di 2 unità area B 1 x € 118,81 x 5 = € 594,05 1 x € 118,81 x 9 = € 1.069,29 Neo assunzione 2009 1 x € 118,81 x 6 = € 712,86	2.376,20
	Adeguamento assunzione di 2 unità ex area C e B 1 x € 104,23 x 12 = € 1.250,76 Neo assunzione 2023 1 x € 121,16 x 05 = € 605,80	1.856,56
	TOTALE	68.514,00
I	Contr. integrativo CCNL EPNE (Art.38 CCNL 01/10/07) – Biennio economico 2006/2007 (incremento di 0,36% del monte salari al 31/12/2005)	1.050,00
	Contr. integrativo CCNL EPNE (Art.38 CCNL 01/10/07) – Biennio economico 2006/2007 (incremento di 0,55% del monte salari al 31/12/2005)	1.600,00
	Neo assunzione 2017 2x € 118,81x 9 = € 2.138,58	2.138,58
	Contratto integrativo CCNL Funzioni Centrali (Art. 89 CCNL 01/01/2018) – Triennio economico 2016/2018 (incremento di 0,49% del monte salari al 31/12/2015)	1.700,00
	Contratto integrativo CCNL Funzioni Centrali (Art. 49 CCNL 09/05/2022) – Triennio economico 2019/2021 (una tantum incremento di 0,81% del monte salari al 31/12/2018)	2.422,36
	Contratto integrativo CCNL Funzioni Centrali (Art. 49 CCNL 09/05/2022) – Triennio economico 2019/2021 (incremento di 0,81% del monte salari al 31/12/2018)	2.422,36
	Contratto integrativo CCNL Funzioni Centrali (Art. 49 c.8 CCNL 09/05/2022) – Triennio economico 2019/2021 (incremento di 0,22% del monte salari al 31/12/2018)	657,93
	Art.4 C.10 CCNL 14/03/2001	7.088,12
	TOTALE	87.593,35



L	Indennità di Ente da detrarre dal fondo per il trattamento accessorio	
	E' calcolata (art. 35 CCNL Biennio economico 2008/2009 – Tabella C) come segue:	7.269,60
	n. 5 dipendenti area Funz. Ex C - euro 121,16 per 12 mensilità per 5 unità	2.501,52
	n. 2 dipendente area Assist.Ex B - euro 104,23 per 12 mensilità per 2 unità	700,00
	Indennità di cassa (stima 2024)	8.814,00
	l'indennità di posizione organizzativa oltre ai sviluppi economici e altri istituti per i quali sia previsto il finanziamento attraverso il fondo risorse decentrate da conguagliare a fine anno	
	TOTALE	68.308,23

Tabella Fondo Risorse Decentrate anno 2024
Art. 76 CCNL 2016-2018 del Comparto Funzioni Centrali
Costituzione Fondo risorse decentrate

1. I fondi delle amministrazioni e degli enti del comparto destinati alla contrattazione integrativa ed ai trattamenti accessori assumono la denominazione di "Fondo risorse decentrate".
2. A decorrere dall'anno 2018, nel Fondo risorse decentrate confluiscono, in un unico importo consolidato, tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017, come certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001.

Art. 76 comma 2	€	73.302,58
Art. 89 comma 5 (incremento di 0,49% del monte salari al 31/12/2015)	€	1.700,00
Art. 49 (tabella D ccnl 09/05/2022) una tantum (incremento di 0,81% del monte salari al 31/12/2018)	€	2.422,36
Art. 49 (tabella D ccnl 09/05/2022) (incremento di 0,81% del monte salari al 31/12/2018)	€	2.422,36
Art. 49 comma 8 ccnl 09/05/2022) (incremento di 0,22% del monte salari al 31/12/2018)	€	657,93
Art.4 comma 10 ccnl 14/03/2001	€	7.088,12
Totale	€	87.593,35

Indennità di Ente da detrarre		
n. 5 dipendente area Funz. Ex C - euro 121,16 per 12 mensilità per 5 unità =	€	7.269,60
n. 2 dipendenti area Assis.Ex B - euro 104,23 per 12 mensilità per 2 unità =	€	2.501,52
Indennità di cassa (stima 2024)	€	700,00
l'indennità di posizione organizzativa	€	8.814,00

oltre ai sviluppi economici e altri istituti per i quali sia previsto il finanziamento attraverso il fondo risorse decentrate da conguagliare a fine anno;

Totale fondo risorse decentrate disponibile alla contrattazione €
68.308,23

Al termine dell'illustrazione dell'accordo, a voti unanimi dei presenti, resi palesi nei modi di legge,

IL CONSIGLIO NAZIONALE DEI PERITI INDUSTRIALI



E DEI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI

DELIBERA N. 29/5 del 17 aprile 2024

- 1) di approvare l'incremento di spesa del Fondo di trattamento accessorio per l'anno 2024 per la somma di 7.088,12 euro e di approvare il testo complessivo dell'accordo riportato in narrativa della presente delibera;
- 2) di disporre il pagamento del fondo al personale dipendente in due rate, la prima, in acconto, in concomitanza del pagamento degli stipendi di giugno e il saldo in concomitanza del pagamento degli stipendi di dicembre;
- 3) di rendere immediatamente esecutiva la presente delibera.

4) incarichi e deleghe di rappresentanza ai Consiglieri Nazionali

(relatore il Presidente);

Omissis

9) comunicazioni del Presidente e dei Consiglieri Nazionali

Omissis

Alle ore 20:30 termina la seduta e viene redatto il presente verbale.