



# CONSIGLIO NAZIONALE DEI PERITI INDUSTRIALI E DEI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI

PRESSO IL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

00187 Roma – Via in Arcione, 71 – Tel. +39 06.42.00.84 – Fax +39 06.42.00.84.44/5 – www.cnpi.eu – cnpi@cnpi.it – C.F. 80191430588

**AVVISO INTERNO PER PROGRESSIONE TRA LE AREE DI N. 1 POSTO DA AREA FUNZIONARI AD AREA ELEVATE PROFESSIONALITÀ PER L'AREA DI COORDINAMENTO DELLE ATTIVITA' AMMINISTRATIVE, DI SEGRETERIA E AFFARI GENERALI- ART. 17 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI.**

## **PREMESSO**

– che gli artt. gli artt. 17 "Progressioni tra le aree", art. 16 "Incarichi al personale dell'Area EP", art. 45 "Struttura della retribuzione del personale dell'area EP", art. 53 "Trattamento economico del personale della nuova Area EP" del CCNL "Comparto Funzioni Centrali" -Triennio 2019-2021- sottoscritto in data 9 maggio 2022" disciplinano l'istituto dell'area delle Elevate Professionalità;

– che con deliberazione del Consiglio Nazionale dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati n. 42 del 27 giugno 2024 è stato approvato il piano triennale del personale 2024 - 2026 che ha istituito l'Area Elevate Professionalità prevedendo altresì l'assunzione di 2 unità per l'anno 2025 mediante progressione interna tra aree;

– che con deliberazione del Consiglio Nazionale dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati n. 160 del 28 maggio 2025, è stata individuata l'area relativa al coordinamento delle attività amministrative, di segreteria e affari generali dell'ente;

– che con deliberazione del Consiglio Nazionale dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati n. 136 del 20 marzo 2025 il CNPI ha modificato l'organizzazione e il funzionamento degli uffici dell'ente prevedendo una nuova figura di elevata professionalità (EP), ai sensi degli art. 16 e seguenti del CCNL 09/05/2022;

– che con la medesima delibera il Consiglio Nazionale dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati ha approvato l'organigramma funzionale di struttura che comprende la figura di una elevata professionalità (EP), ai sensi degli art. 16 e seguenti del CCNL 09.05.2022;

**RITENUTO** di approvare l'avviso per la procedura comparativa riguardante la progressione tra le Aree da Area Funzionari ad Area Elevate Professionalità prevista dall'art 17 del CCNL 2019-2021 per n. 1 (uno) posto dell'Area Elevate Professionalità;

Per tutto quanto sopra,

## **DISPONE**

l'approvazione e la pubblicazione dell'allegato avviso per la procedura comparativa riguardante la progressione tra le Aree da Area Funzionari ad Area Elevate Professionalità prevista dall'art 17 del CCNL 2019 – 2021 per n. 1 (uno) posto.



# CONSIGLIO NAZIONALE DEI PERITI INDUSTRIALI E DEI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI

PRESSO IL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

00187 Roma – Via in Arcione, 71 – Tel. +39 06.42.00.84 – Fax +39 06.42.00.84.44/5 – www.cnpi.eu – cnpi@cnpi.it – C.F. 80191430588

## AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA

### Art.1

(Procedura comparativa)

E' indetta la procedura comparativa prevista dall'art 17 del CCNL 2019 - 2021, per la progressione tra le aree per N. 1 posto da Area Funzionari ad Area Elevate Professionalità, dalla famiglia professionale di tipo amministrativo-economico-giuridico - CCNL comparto Funzioni Centrali - triennio 2019-2021 - del 9 maggio 2022 - art. 17, con decorrenza dalla data di nomina e di attribuzione dell'incarico, ai sensi dell'art. 16 del CCNL in argomento, e con conseguente attribuzione del trattamento economico, previsto dall'art. 53 dell'anzidetto CCNL, come determinato dal Consiglio Nazionale dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati.

Gli incarichi saranno caratterizzati da elementi, sostanziali dell'appartenenza all'Area, di elevata autonomia decisionale e responsabilità e avranno prevalente contenuto gestionale.

In particolare, in base alle esigenze organizzative dell'Ente, detti incarichi comporteranno con autonomia l'assunzione diretta ed immediata della responsabilità. Gli incarichi saranno conferiti per un periodo di tre anni, rinnovabili. La revoca degli incarichi conferiti potrà aver luogo, prima della scadenza, per ragioni organizzative ovvero a seguito di valutazione di performance che accerti risultati non positivi.

Gli incarichi oggetto della procedura comparativa sono i seguenti: Famiglia professionale di tipo "amministrativo-economico-giuridico"

–incarico di EP per le attività amministrative, di segreteria e affari generali dell'ente;

### Art. 2

(Requisiti per l'accesso alla procedura comparativa)

Alla procedura comparativa per la progressione tra le aree possono partecipare i dipendenti in servizio presso l'Ente con contratto di lavoro pubblico a tempo indeterminato (D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 - CCNL Funzioni Centrali EPNE) appartenenti all' Area dei Funzionari e alle famiglie professionali di cui all'art. 1, in possesso di almeno una laurea triennale (o equivalente) che nel triennio precedente non abbiano riportato sanzioni disciplinari.

### Art. 3

(Presentazione delle domande di ammissione alla procedura comparativa: termini e modalità)

Nella domanda, redatta secondo l'allegato schema - ALL.1), i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita;
- il possesso dei requisiti richiesti.

La mancata sottoscrizione della domanda comporta l'esclusione dalla procedura comparativa.



# CONSIGLIO NAZIONALE DEI PERITI INDUSTRIALI E DEI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI

PRESSO IL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

00187 Roma – Via in Arcione, 71 – Tel. +39 06.42.00.84 – Fax +39 06.42.00.84.44/5 – www.cnpi.eu – cnpi@cnpi.it – C.F. 80191430588

Le domande di partecipazione, redatte in carta semplice, dovranno essere inoltrate a mezzo mail all'indirizzo [amministrazione@cnpi.it](mailto:amministrazione@cnpi.it), improrogabilmente entro le ore 12:00 del decimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sull' sito istituzionale del CNPI-Amministrazione Trasparente.

Non saranno considerate le domande presentate oltre la scadenza del termine.

Il presente avviso, per la progressione tra le aree, viene pubblicato sul sito web istituzionale del CNPI ed il personale interessato verrà informato tramite mail.

## Art. 4

(Procedura e criteri di valutazione)

La progressione tra le aree avverrà a seguito di procedura di valutazione comparativa fondata, in conformità ai criteri di seguito indicati, sulla disamina dei curricula presentati dai candidati e sul colloquio, da espletarsi con modalità analoghe per tutti gli avvisi e gli ambiti operativi dell'Ente, da parte del CNPI, che curerà la fase istruttoria di attribuzione dei punteggi.

Il punteggio complessivo massimo attribuibile è pari a 100 punti.

La suddetta procedura comparativa sarà basata sulla valutazione positiva sulla base dei seguenti criteri generali:

- a. titoli di studio e professionale adeguato in rapporto alla specificità dell'incarico;
- b. esperienza acquisita in relazione alla specificità dell'incarico (anni di servizio nell'ente + PO);
- c. curriculum dell'incaricato con riferimento ai risultati raggiunti in incarichi precedentemente ricoperti e alla capacità manifestata nella gestione di processi complessi valutata in relazione alla oggettiva complessità delle disposizioni legislative e regolamentari e alla necessaria interrelazione con i procedimenti curati da altri enti;

I criteri di valutazione sono i seguenti:

### **1. Incarico di EP per l'Area inerente le attività amministrative, di segreteria e affari generali dell'ente**

#### **a) Titoli di Studio**

Il punteggio massimo attribuibile è pari a 5 punti.

<b>Titoli di Studio</b>			<b>Punteggio massimo assegnabile</b>
1.1	Laurea almeno triennale (o titolo equipollente)	Max. 15,00 punti	5,00
<b>Totale</b>			<b>5,00</b>



# CONSIGLIO NAZIONALE DEI PERITI INDUSTRIALI E DEI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI

PRESSO IL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

00187 Roma – Via in Arcione, 71 – Tel. +39 06.42.00.84 – Fax +39 06.42.00.84.44/5 – www.cnpi.eu – cnpi@cnpi.it – C.F. 80191430588

## b) Titoli di servizio

Il punteggio massimo attribuibile è pari a 30 punti.

Titoli di servizio			Punteggio massimo assegnabile
2.1	Anzianità di servizio nell'ente	Max. 1 punto per anno e/o frazioni superiori a 6 mesi	10,00
2.2	Anzianità di servizio nell'ente in categoria funzionari (C)	Max. 1 punto per anno e/o frazioni superiori a 6 mesi	10,00
2.3	Anni di servizio in ruoli di responsabilità PO	Max. 1 punto per anno e/o frazioni superiori a 6 mesi	5,00
2.4	Ulteriori incarichi di responsabilità non ricompresi in 2.2, svolti nell'ambito di 2.1	Max. 5 (per ogni incarico verrà assegnato 1 p.to)	5,00
<b>Totale</b>			<b>30,00</b>

## c) Valutazione curricolare

La commissione ha a disposizione fino a un massimo di **30 punti** per valutare ulteriori aspetti non riconducibili a quanto già oggetto di attribuzione punti e rilevanti ai fini dell'incarico da rivestire, con particolare riguardo alle capacità e attitudini allo svolgimento dell'incarico stesso.

Il punteggio massimo attribuibile è pari a 30 punti.

Capacità e attitudini desumibili anche dal CV		Punteggio massimo
3.1	Specifica conoscenza specialistica delle materie oggetto di incarico e documentata esperienza	5,00
3.3	Capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, e di coordinamento nell'area di riferimento	10,00
<b>Totale</b>		<b>15,00</b>



# CONSIGLIO NAZIONALE DEI PERITI INDUSTRIALI E DEI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI

PRESSO IL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

00187 Roma – Via in Arcione, 71 – Tel. +39 06.42.00.84 – Fax +39 06.42.00.84.44/5 – www.cnpi.eu – cnpi@cnpi.it – C.F. 80191430588

## **d) Colloquio**

Il punteggio massimo attribuibile è pari a 20 punti.

<b>Colloquio</b>		<b>Punteggio massimo</b>
4.1	Capacità di analisi di sistemi complessi e problem solving	5,00
4.2	Resilienza, capacità di adattamento al cambiamento e affrontare carichi di lavoro pesanti	5,00
4.3	Leadership e gestione del personale assegnato al fine di perseguire gli obiettivi prefissati	10,00
	<b>Totale</b>	<b>20,00</b>

## **Art.5**

(Graduatorie di merito, nomina finale del vincitore e conferimento incarichi EP)

Il Consiglio Nazionale, esperita la fase istruttoria di attribuzione dei punteggi sulla base dei criteri stabiliti nel presente avviso, redigerà la graduatoria di merito, per l'incarico.

La suddetta graduatoria sarà formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, della preferenza per il candidato con maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, per il più anziano di età anagrafica.

Il candidato, per essere ritenuto idoneo al conferimento dell'incarico dovrà raggiungere il punteggio minimo di 40 punti.

Sarà dichiarato vincitore il candidato utilmente collocato nella graduatoria.

La graduatoria del vincitore della procedura di progressione nell'area in argomento sarà poi deliberata dal Consiglio Nazionale per la nomina e per conferimento degli incarichi al vincitore.

Il Contratto di incarico è, poi, sottoscritto dal vincitore per la definitiva accettazione della nomina e dell'incarico.

## **Art. 6**

(Validità delle graduatorie di merito)

In caso di rinuncia, decadenza o annullamento della nomina di un candidato, il Consiglio Nazionale esperirà le procedure finalizzate alla nomina di altrettanti dipendenti secondo l'ordine della graduatoria di merito e fino all'esaurimento della stessa.



# CONSIGLIO NAZIONALE DEI PERITI INDUSTRIALI E DEI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI

PRESSO IL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

00187 Roma – Via in Arcione, 71 – Tel. +39 06.42.00.84 – Fax +39 06.42.00.84.44/5 – www.cnpi.eu – cnpi@cnpi.it – C.F. 80191430588

## Art. 7

(Disposizioni finali)

Il termine presumibile di completamento della procedura in argomento è stimato in n. 30 giorni dalla data di scadenza della presentazione delle domande.

L'ufficio competente per l'istruttoria delle domande e l'espletamento degli adempimenti amministrativi correlati è l'Ufficio del Personale.

L'Ente garantisce pari opportunità tra donne e uomini nella progressione tra le aree nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n° 125.

IL PRESIDENTE  
(Giovanni Esposito)